

## Vacature lid Raad van Toezicht

Stichting Landschapsbeheer Gelderland (SLG) zet zich al sinds 1986 in voor een karakteristiek en hoogwaardig cultuurlandschap. Een betekenisvol landschap met heggen, houtwallen, knotwilgen, boomgaarden en poelen, waarbij cultuurhistorie, ecologie en participatie hand in hand gaan. Wij hebben geen eigen terreinen en werken dus altijd samen met anderen, zoals de provincie, de gemeenten, het waterschap, particuliere grondeigenaren, agrariërs en 'last but not least' vrijwilligers. In het bijzonder ziet SLG een taak voor zichzelf weggelegd om jaarlijks honderden bewoners van het buitengebied en duizenden vrijwilligers te betrekken bij het landschap en te ondersteunen en faciliteren met kennis, kunde, advies, plantmateriaal en gereedschap.

We werken met een team van ongeveer 30 professionals en 5 vrijwilligers vanuit een kantoor met gereedschapsdepot op het prachtige landgoed Rosendaal in Rozendaal.

In verband met het aftreden van een lid van de Raad van Toezicht (RvT) van Stichting Landschapsbeheer Gelderland (SLG) in verband met de maximale statutaire termijn, zijn wij **per 1 mei 2025** op zoek naar een

### Lid Raad van Toezicht

**We zijn op zoek naar een kandidaat die een governance achtergrond heeft bij een maatschappelijke organisatie of een overheid, professionele ervaring heeft met beleid en strategie en affiniteit heeft met het werkveld van SLG.**

#### Procedure

Geïnteresseerden kunnen hun interesse tot en met 28 februari 2025 per email kenbaar maken bij Arjan Vriend, directeur-bestuurder van SLG ([a.vriend@slgelderland.nl](mailto:a.vriend@slgelderland.nl)) door een motivatie en een actuele CV op te sturen. Voor vragen is Arjan Vriend (ook) telefonisch bereikbaar via 06-22498396.

Na de sollicitatietermijn zullen de voorzitter van de RvT en de directeur-bestuurder van SLG op basis van een selectie overgaan tot het inplannen en voeren van gesprekken met kandidaten.

Op 16 april 2025 staat de benoeming op de agenda van de RvT.

#### Algemeen

De RvT van SLG heeft een toezichthoudende rol, die in statuten en reglementen is vastgelegd. De RvT bestaat uit 5 onafhankelijke toezichthouders en houdt met name toezicht op de uitvoering van het beleid door de directeur-bestuurder. Bovenop de formele rol voelen leden van de RvT zich betrokken bij de koers en de uitvoering van het beleid van SLG en vormen zij een klankbord voor de directeur-bestuurder. Leden van de RvT worden benoemd voor een termijn van 5 jaar en kunnen herbenoemd worden voor een tweede termijn van 5 jaar. De RvT vergadert minimaal 4 keer per jaar. Leden van de RvT nemen jaarlijks, al naar gelang hun achtergrond en deskundigheid, deel aan 3 tot 4 (digitale) overige overleggen of bijeenkomsten.

#### Profiel RvT

Leden van de RvT hebben voldoende affiniteit met het landschap in Gelderland in het algemeen en de doelstelling van SLG in het bijzonder. De RvT als geheel heeft een brede maatschappelijke binding. De RvT beschikt qua samenstelling over een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines, waarbij onder meer gedacht kan worden aan deskundigheid op het gebied van landschap, ruimtelijke inrichting, duurzame ontwikkeling, openbaar bestuur, governance, biodiversiteit, klimaatadaptatie, sociale cohesie, duurzame ontwikkeling, organisatieontwikkeling en bedrijfsvoering. Daarmee is de RvT in staat haar toezichthoudende rol te vervullen en als sparringpartner van de directeur-bestuurder van SLG te

fungeren. Ook heeft de RvT ingangen (beïnvloedingsmogelijkheden) bij partners van SLG. Gelijkzeitig is het een voorwaarde dat leden van de RvT op persoonlijke titel, onafhankelijk, onpartijdig en zonder 'last en ruggenspraak' opereren.

Meer specifiek verwacht SLG dat leden van de RvT aan het volgende profiel voldoen:

- \* affiniteit met de doelstelling en de aard van de activiteiten van de stichting;
- \* algemene toezichthoudende kwaliteiten en ervaring;
- \* een juist evenwicht tussen inhoudelijke betrokkenheid en toezichthoudende rol;
- \* het vermogen en de attitude om de directeur-bestuurder met advies en als klankbord terzijde te staan;
- \* het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de directeur-bestuur te toetsen;
- \* het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- \* integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- \* inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen;
- \* het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de directeur-bestuurder voorgelegde aangelegenheden;
- \* voldoende tijd beschikbaar.

Van de leden van de RvT wordt verwacht dat zij zich verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van landschap in het algemeen en de functie van de stichting in het bijzonder en dat zij zelf maatschappelijk actief zijn.

Leden van de RvT komen in aanmerking voor een vergoeding voor gemaakte reiskosten en overige gemaakte kosten in verband met het uitoefenen van hun toezichthoudende taak bij SLG.